

PROGRAMME FORMATION

SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

MEMBRES DU CSE DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ



PUBLIC CONCERNE	Membre du CSE	PREREQUIS	Aucun	DATES	Intra : à définir ensemble
DUREE	3 jours si effectif <300 salariés 5 jours si effectif >300 salariés	PRIX	Nous consulter	LIEU	Dans votre établissement sur toute la France

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◆ Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- ◆ Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de SST
- ◆ Maîtriser les fondamentaux de la réglementation santé sécurité au travail et comprendre son application au sein de l'établissement
- ◆ Être capable d'analyser les situations, les conditions de travail et les risques professionnels
- ◆ Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- ◆ Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- ◆ Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes
- ◆ Faire avancer la prévention au service de tous les agents de l'établissement

CONTENU DE LA FORMATION

Présentation du CSE en matière de santé et sécurité au travail

- Vision d'ensemble des rôles et missions générales du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Moyens, droits et obligations des membres en matière de santé et sécurité
- Cas particuliers : commissions santé sécurité
- Relations avec d'autres acteurs : service de santé au travail, CARSAT, inspection du travail, DREAL



Connaître et analyser les risques

- La réglementation santé sécurité en vigueur
- L'évaluation des risques professionnels : document unique
- Les fondamentaux, risque par risque
- Pour chaque risque : le comprendre, l'analyser, le prévenir
 - ✓ Risques liés aux manutentions manuelles et postures de travail, les risques biologiques (AES), les risques liés aux rayonnements, les risques psychosociaux, les risques de malveillance, les risques travail sur écran, les risques électriques, le bruit, les risques mécaniques liés aux machines et outil (services techniques), les risques liés aux produits chimiques, les risques liés à la circulation, les risques incendie, etc,...
 - ✓ Les facteurs de pénibilité



PROGRAMME FORMATION

SANTÉ SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

MEMBRES DU CSE DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ



Le CSE espace d'échanges et de dialogue en matière de santé et sécurité au travail

- Les informations en santé sécurité obligatoires de la direction vers le CSE
- Les consultations obligatoires en santé sécurité du CSE (dont bilan et programme annuels de l'employeur)

L'étendue missions du CSE en santé et sécurité au travail

- Veiller au respect des obligations de sécurité
- Suivi des accidents du travail / maladies professionnelles
- Organiser les visites périodiques du CSE
- La gestion des situations exceptionnelles

Analyse des accidents de service et incidents

- Enquête du CSE, apprentissage de la méthode de l'arbre des causes : recueil des faits, construction de l'arbre des causes
- Recherche et proposition de mesures préventives et correctives



Le CSE en tant que moteur de la prévention

- Faire la promotion du CSE sur son rôle en santé sécurité au travail
- Faire la promotion de la prévention
- Communication sécurité vers les salariés
- Se tenir informé : rechercher des informations, sites internet

MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Mises en situation au travers de cas pratiques
- Exercices à partir de vidéo et photos de situations de travail
- Travail de groupe sur l'arbre des causes
- Simulation, visites terrain
- Une documentation très complète est remise avec de nombreux exemples d'outils
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques
- Professionnels

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Fiche de présence
- Évaluation des acquis de la formation par mise en situation
- Attestation de formation

